

# 多様な人材が活躍できる 職場づくりを目指して

国籍・年齢・障がい等、“ちがい”を  
力に変える川田製作所の取り組み



## 学べること

- 外国籍や障がい者等、多様な人材を受け入れるための仕組みづくり
- 技術者の育成方法、技能・技術を継承するための取り組み
- 人手不足の解消につながる経営戦略

社員のおおよそ4分の1が外国籍、4分の1が高齢者、4分の1が障がい者が占める有限会社川田製作所。

本セミナーでは同社代表にご登壇いただき、採用や雇用施策にとどまらず、組織が持続的に成長していくための考え方を学びます。

2026 **2/17** 火  
14:00-15:00

Zoomウェビナーによるオンライン開催

定員:100名

参加費  
無料

## 「多様な人材と歩む工場経営」

有限会社川田製作所  
代表取締役  
川田 俊介 氏



中小製造業における人手不足は、多くの企業が直面する経営課題です。川田製作所では、この課題を「採用対象の拡張の機会」と捉え、多様な人材の受け入れに取り組んできました。特性に応じた配置や仕組みの見直しは手間やコストを伴いますが、結果として定着率向上や技能継承、生産性改善につながっています。本講演では、多様性を理念ではなく“経営戦略”として捉える視点と、現場で実践してきた仕組み構築のプロセスをご紹介します。



## お申し込み方法

下記WEBサイトよりお申込みください。  
<https://www.city.kita.lg.jp/business/industry/1011356/1018335/1025026.html>

対象者: Zoomウェビナーによるセミナー参加が可能な中小企業主・従業員または一般の方

申込締切: 2026年2/13(金) セミナーの開催日が近づきましたら、オンラインセミナーの参加URLをメールにてご案内いたします。

【主催】東京都 北区 【お問い合わせ先】企画運営: 株式会社キャンパスクリエイト TEL: 042-490-5728

北区刊行物番号: 7-2-114

