

# 北区長の退職金に関する アンケート 集計結果

1. 区民アンケート調査結果・・・P1

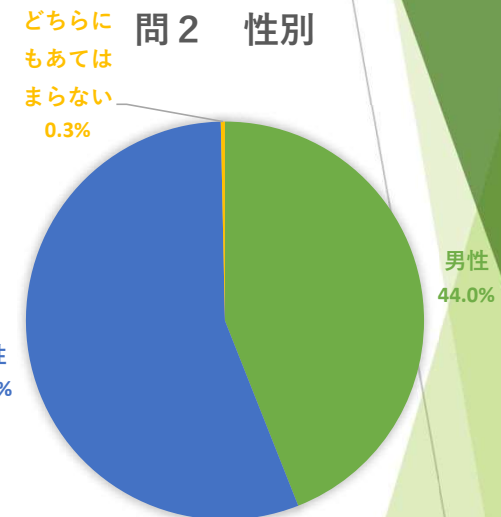
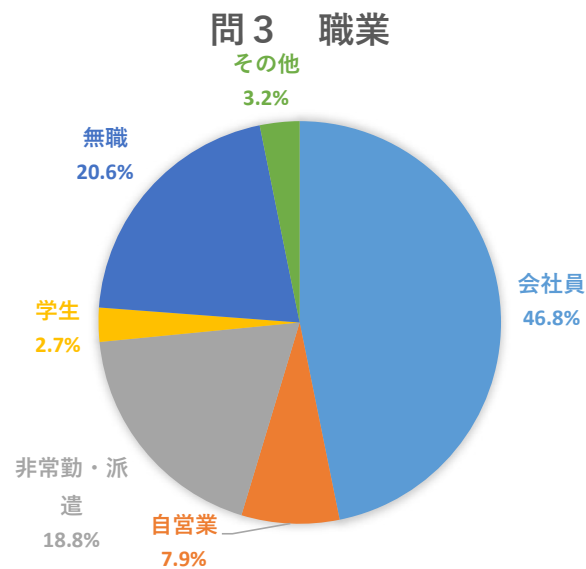
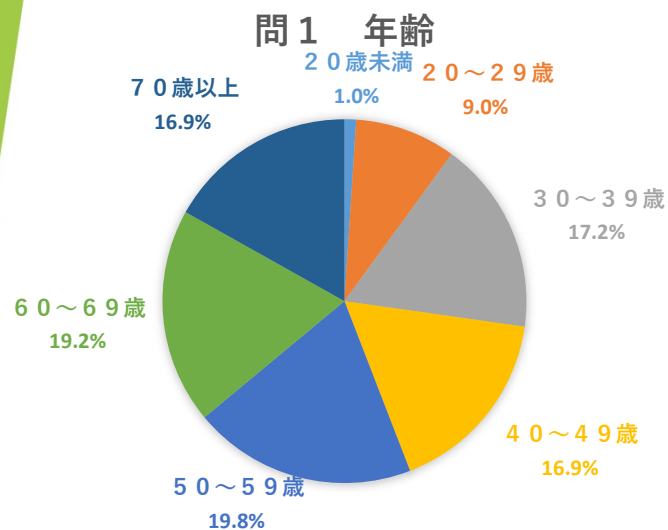
2. 企業アンケート調査結果・・・P9

3. 区民・企業アンケート結果比較・・・P17

参考：アンケート調査票（区民・企業）・・・P18

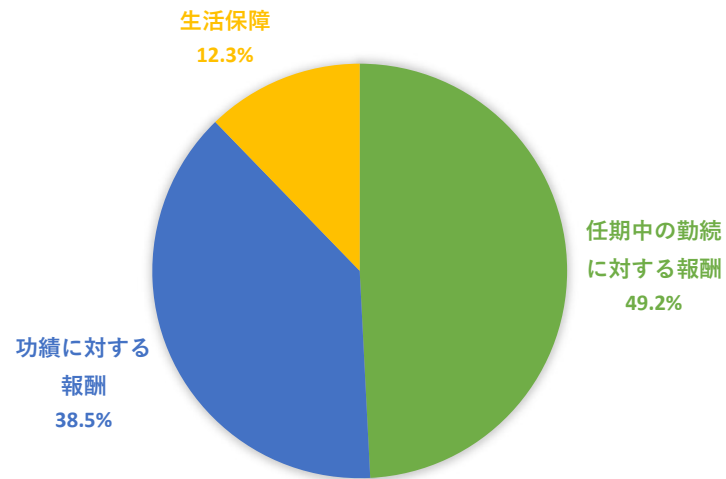
## 区民アンケート調査結果① 全体集計

アンケート発送数 2,000件 返戻 9件 最終発送数 1,991件  
 回答数 880件（内、web回答376件） 回答率 44.2%

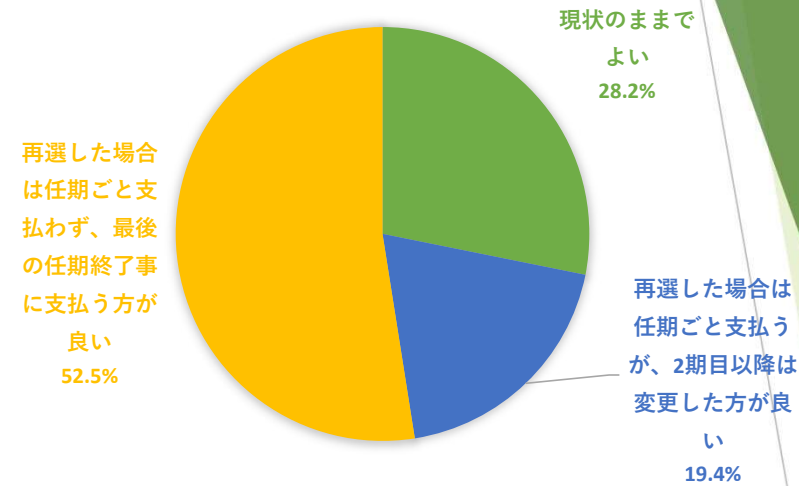


★問1：年齢は、20代以下が10%と少ないが、それ以外の年代はまんべんなく回答。  
 問2：性別は女性がやや多め。  
 問3：職業は会社員の方が大半を占める。

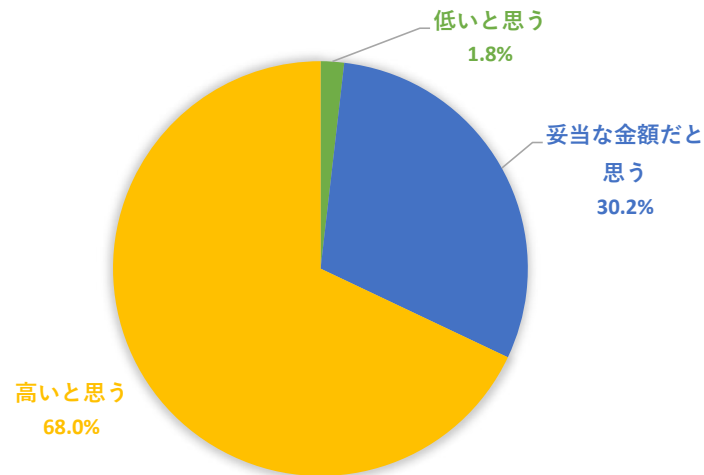
#### 問4 退職金の性質



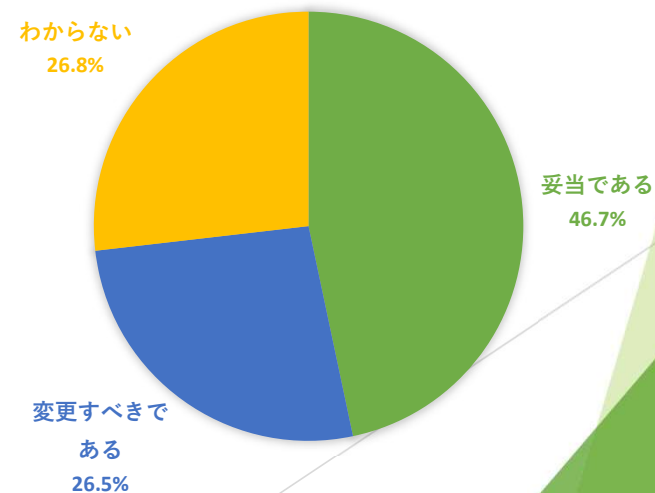
#### 問5 退職金の支払い方法



#### 問6 退職金の額



#### 問7 退職金の決定方法



★問4：性質については『勤続に対する報酬』がほぼ半数。

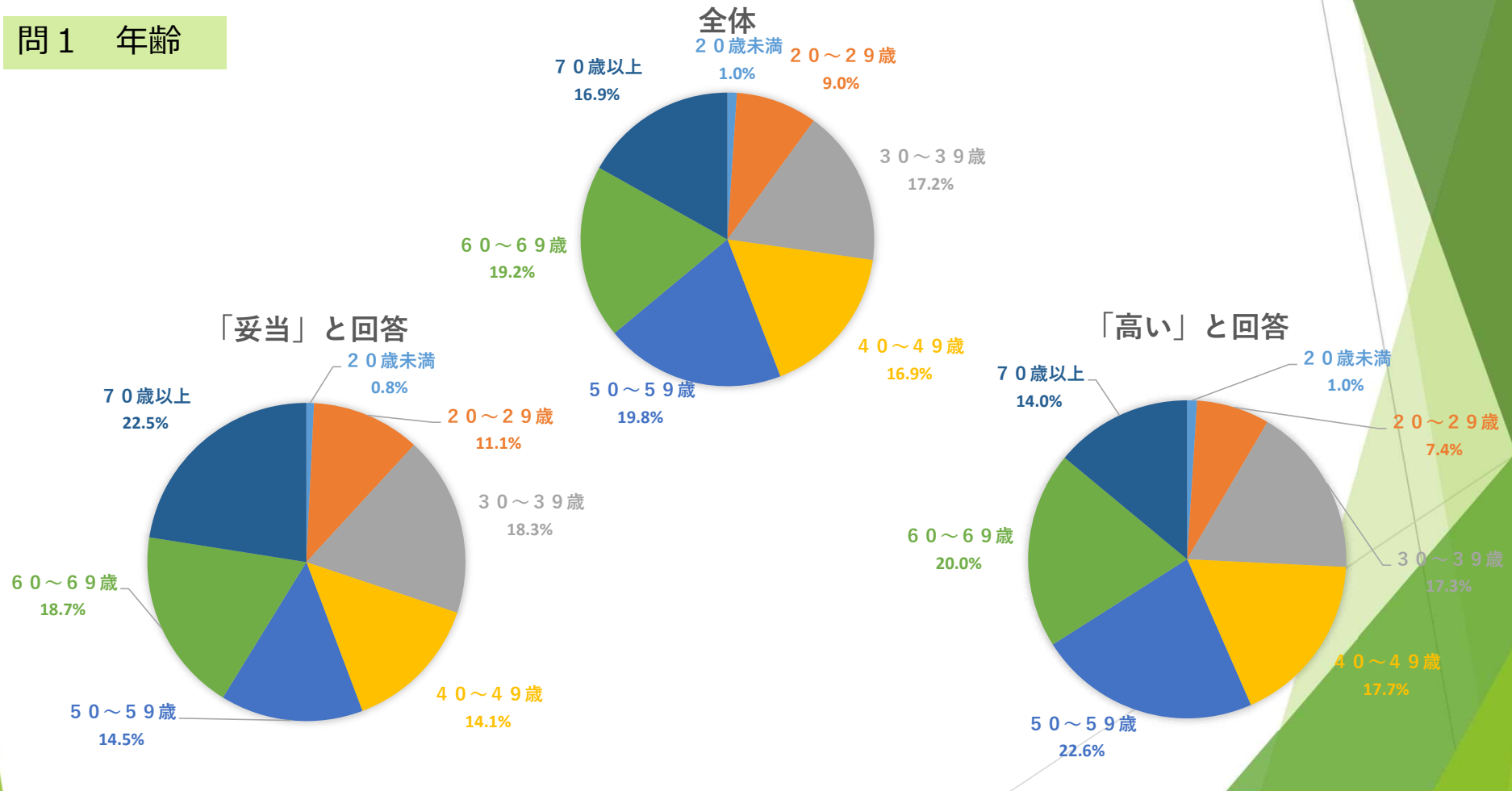
問6：額については『高い』が7割弱となっている。

★問5：支払方法については、『再任の場合は最後に支払う』が半数以上を占めている。

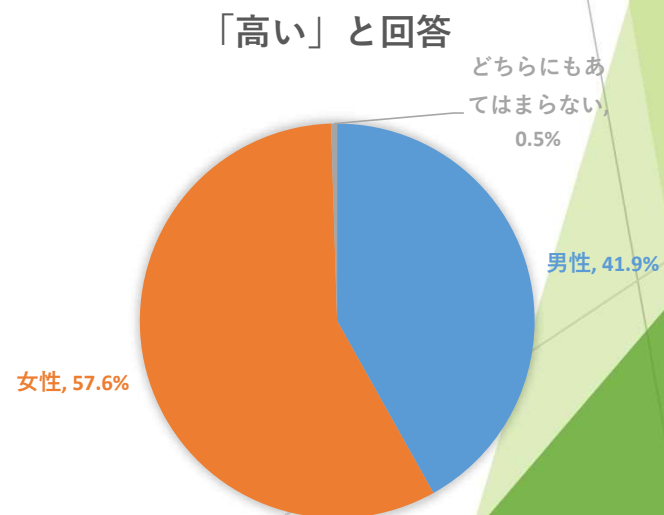
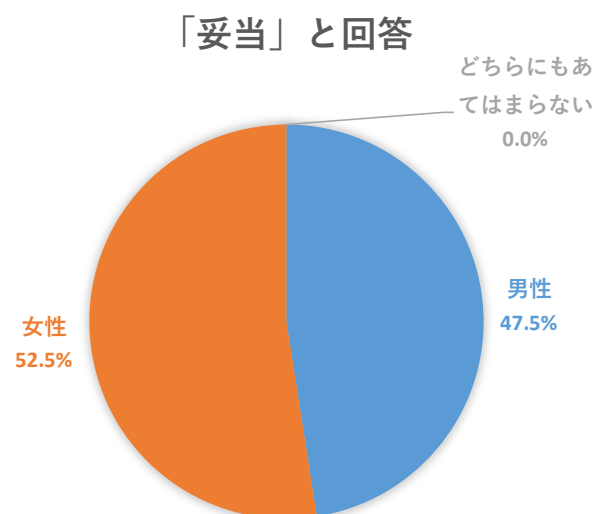
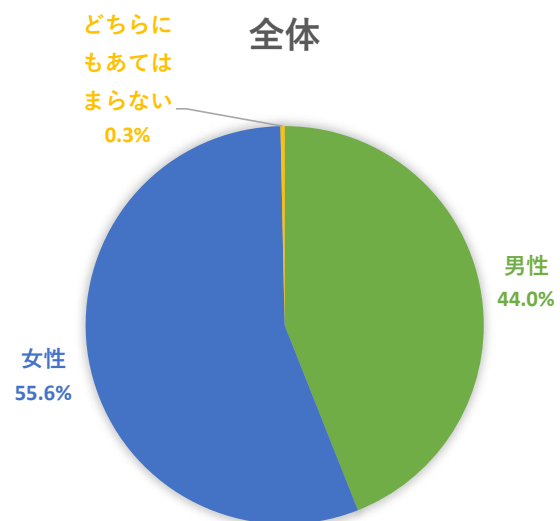
## 区民アンケート調査結果②

全体の結果と、退職金の額を「高い」「妥当」と回答した方の比較

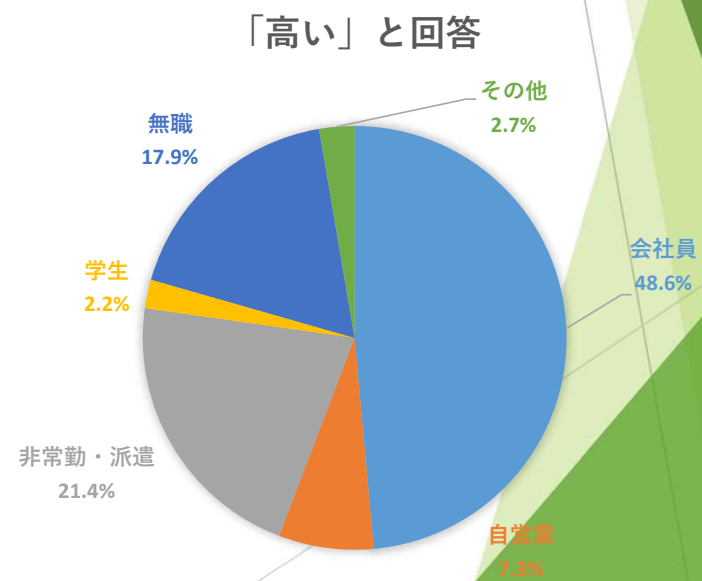
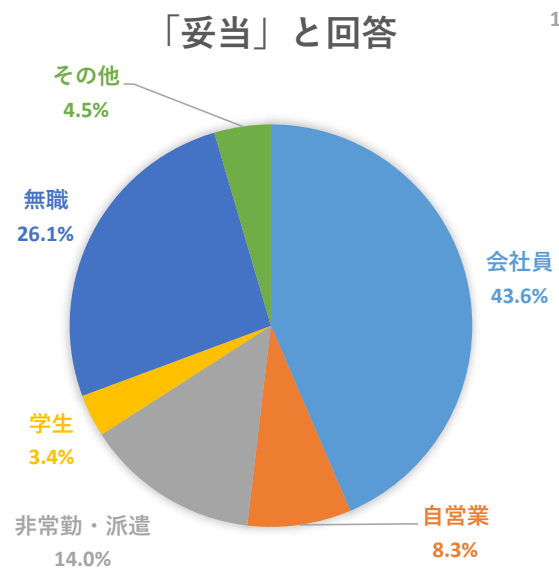
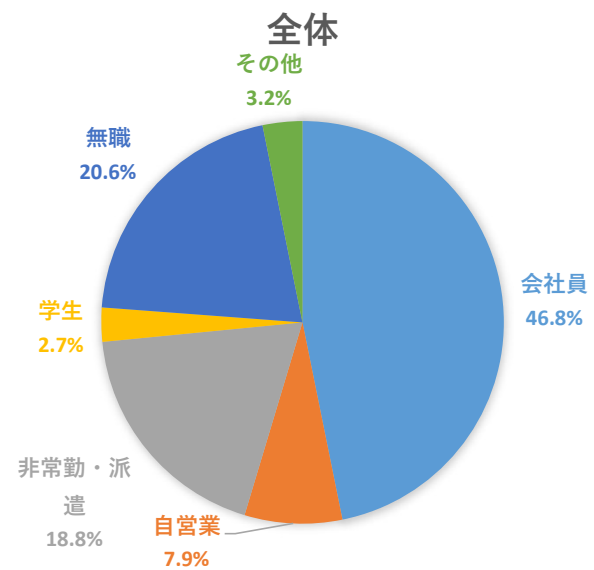
### 問1 年齢



## 問2 性別

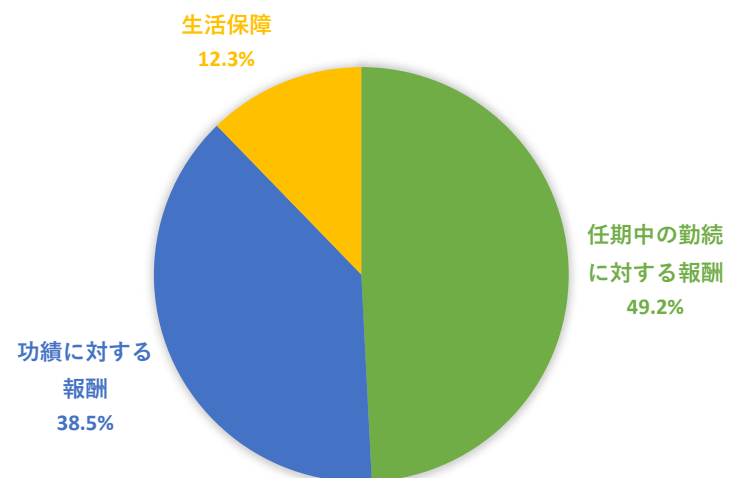


### 問3 職業

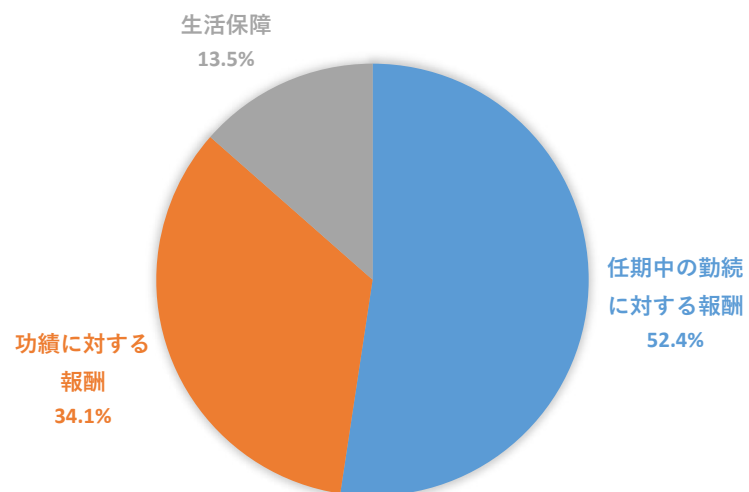


#### 問4 退職金の性質

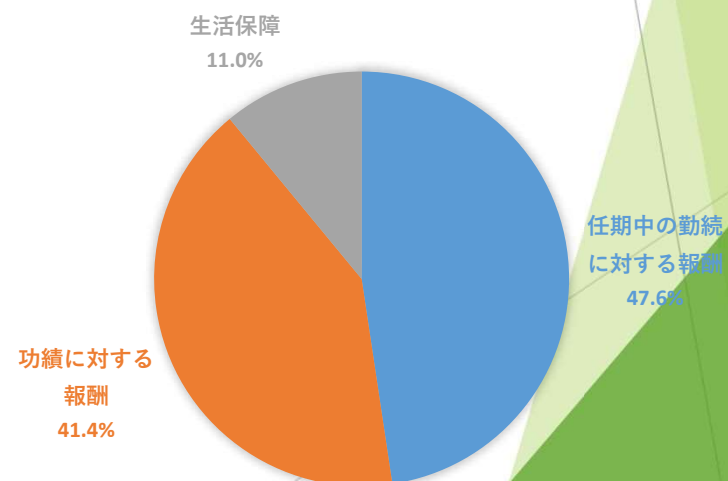
全体



「妥当」と回答

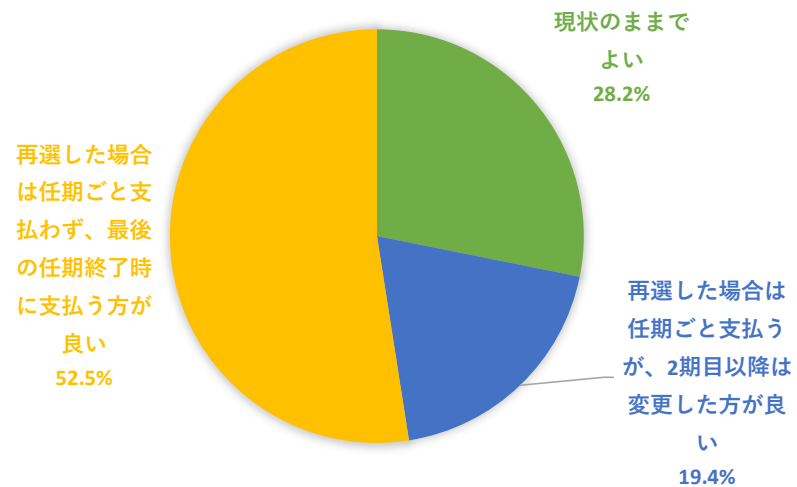


「高い」と回答

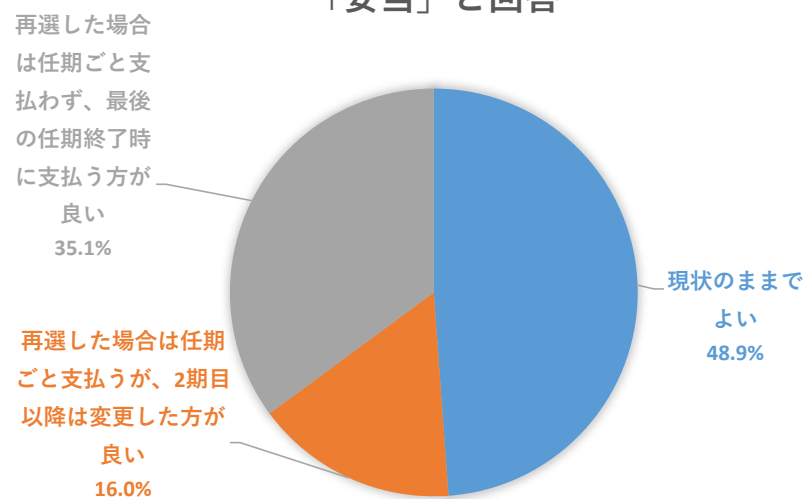


## 問5 支払方法

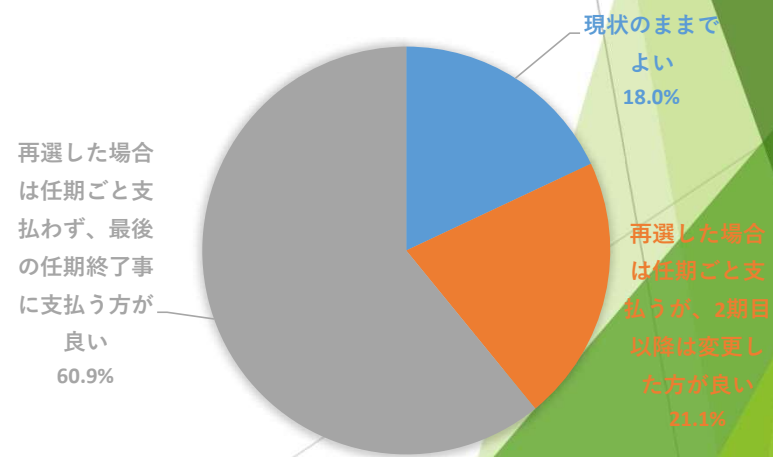
全体



「妥当」と回答

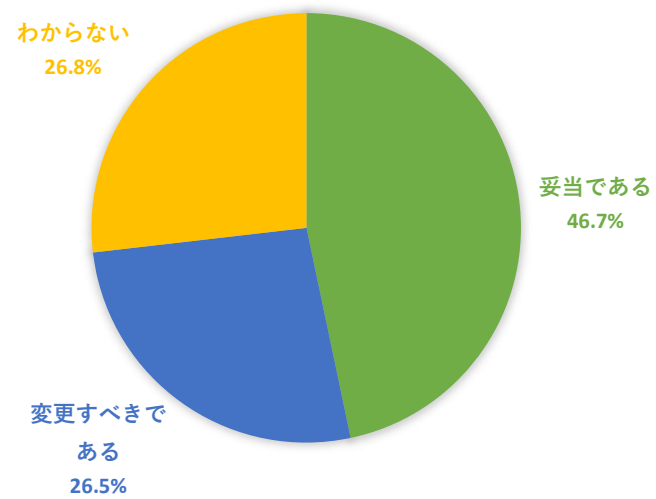


「高い」と回答

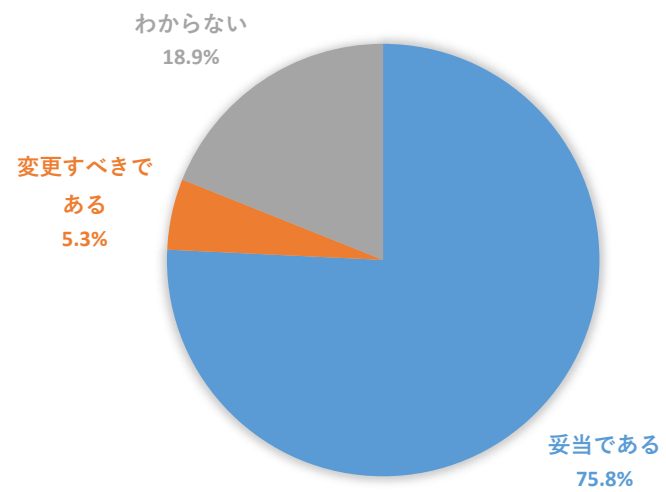


問7 決定方法

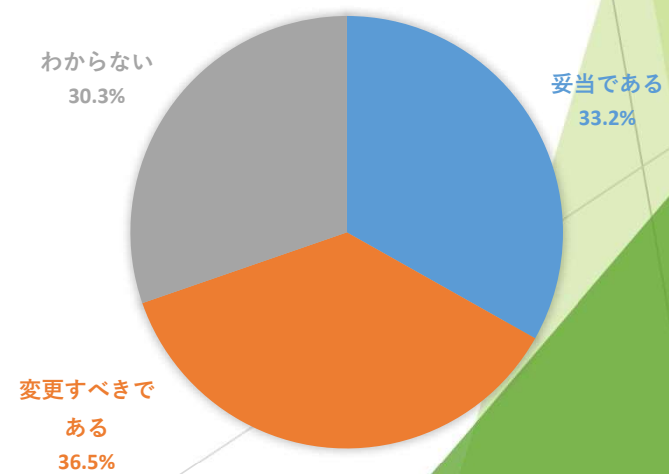
全体



「妥当」と回答



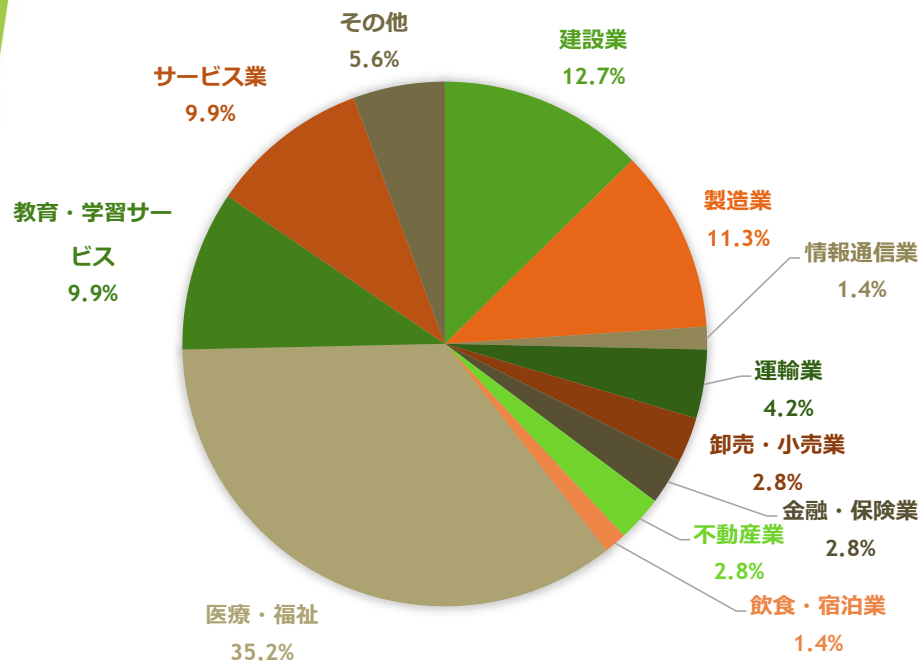
「高い」と回答



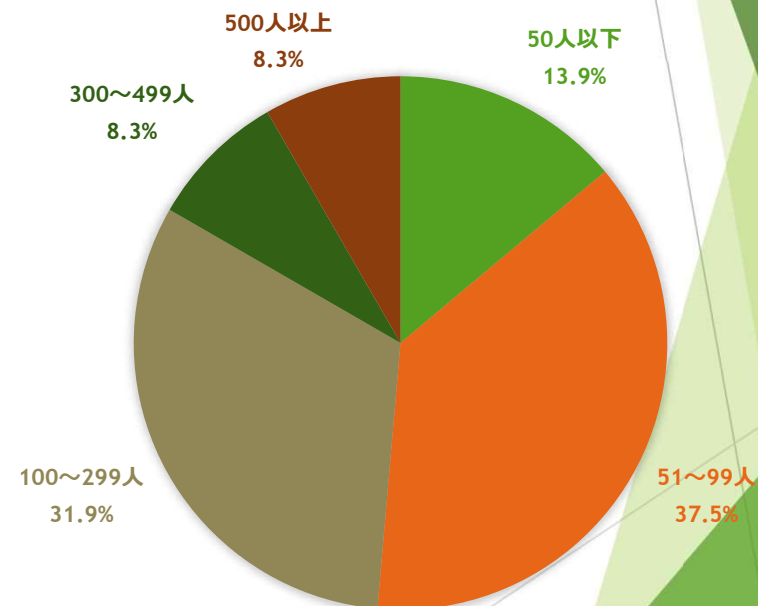
## 区内企業アンケート調査① 全体集計

アンケート発送数 215件 返戻 7件 最終発送数 208件  
 回答数 72件（内、web回答21件） 回答率 34.6%

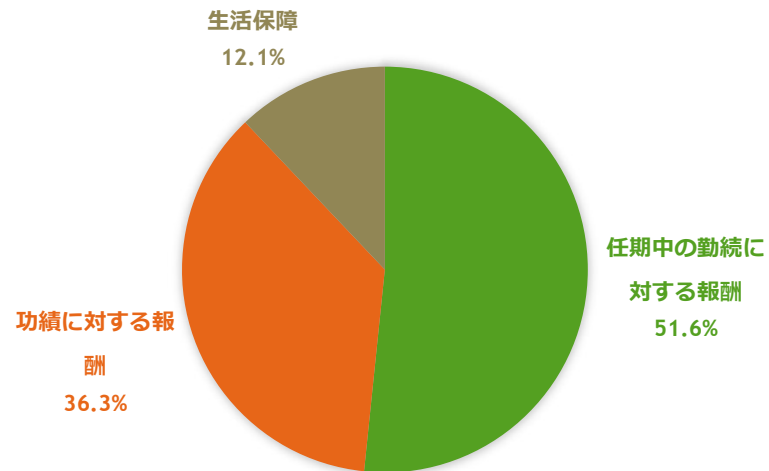
問1 業種



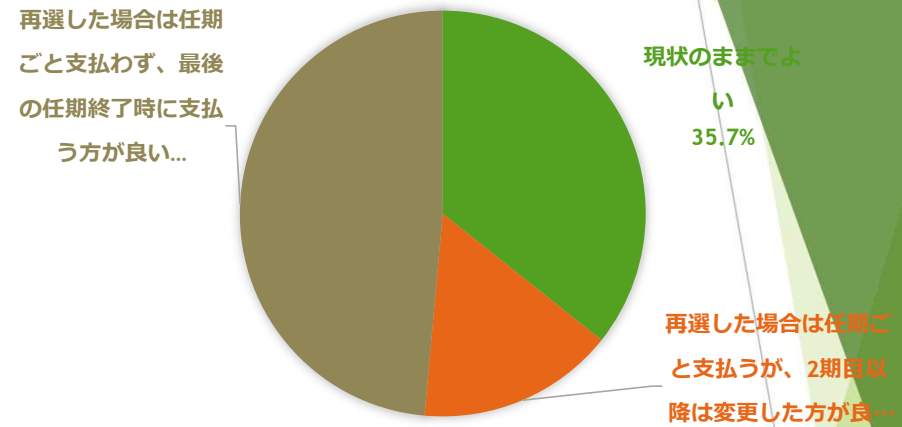
問2 従業員数



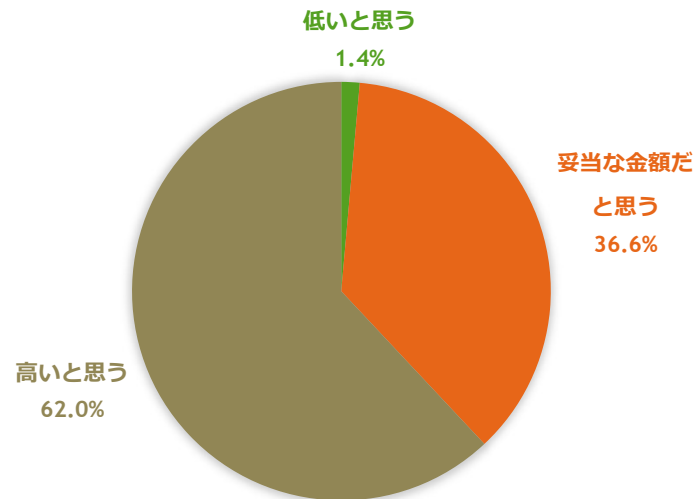
### 問3 退職金の性質



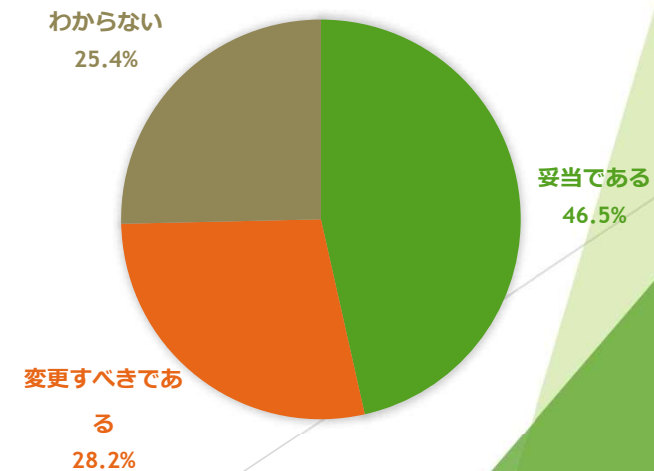
### 問4 退職金の支払い方法



### 問5 退職金の額

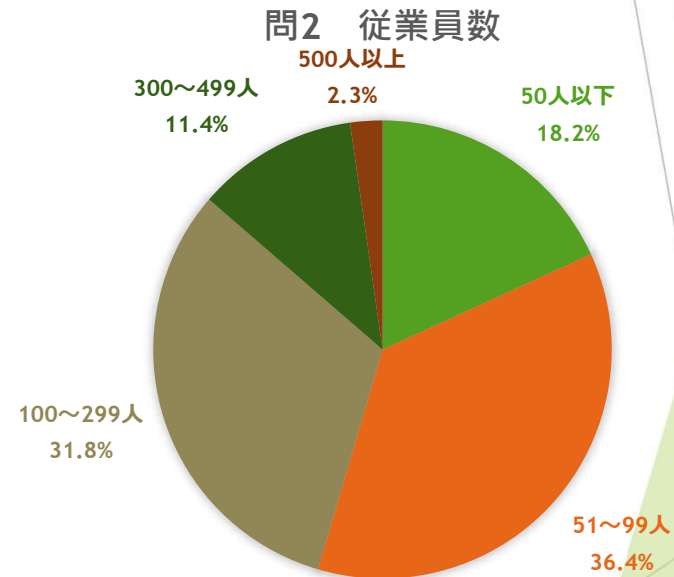
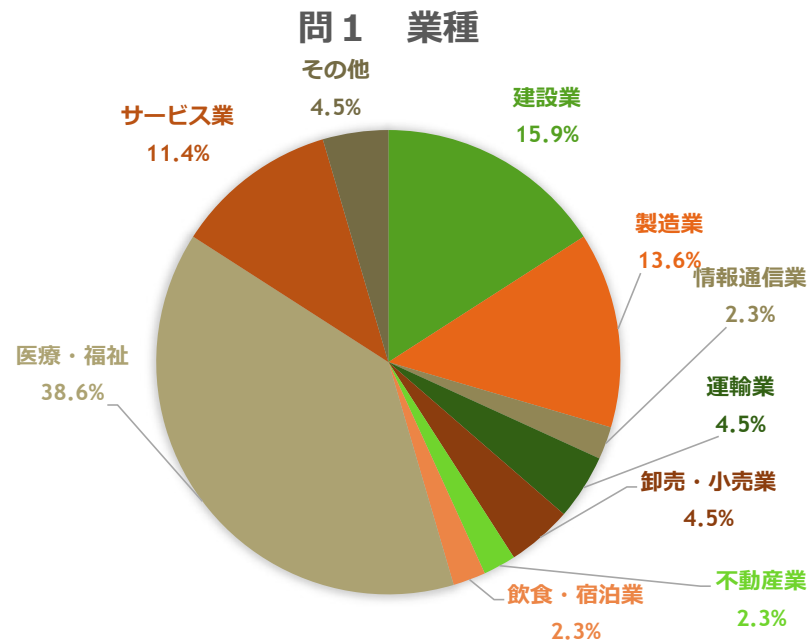


### 問6 退職金の決定方法

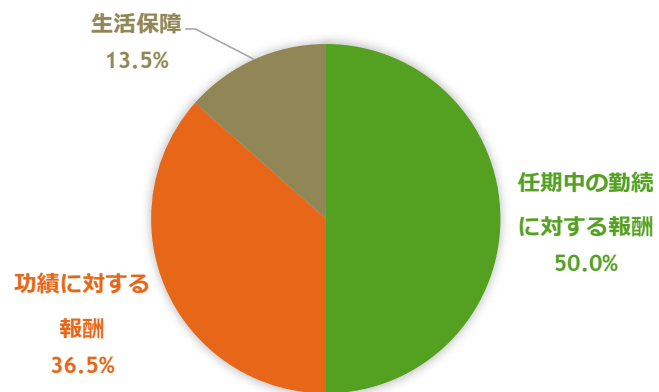


## 区内企業アンケート調査②

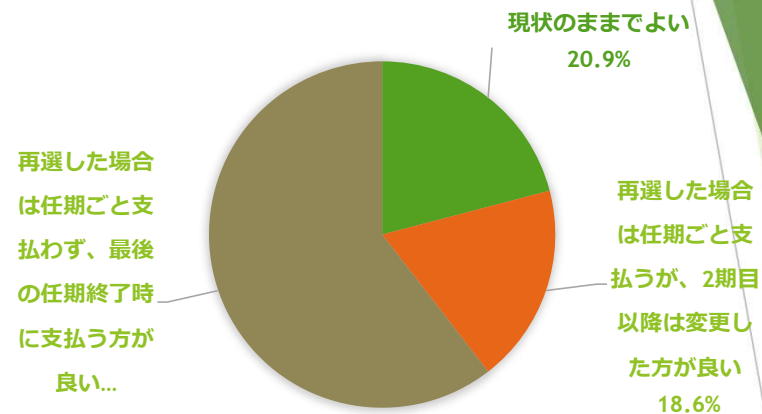
『問3 区長の退職金の金額』において「高い」と答えた方の傾向



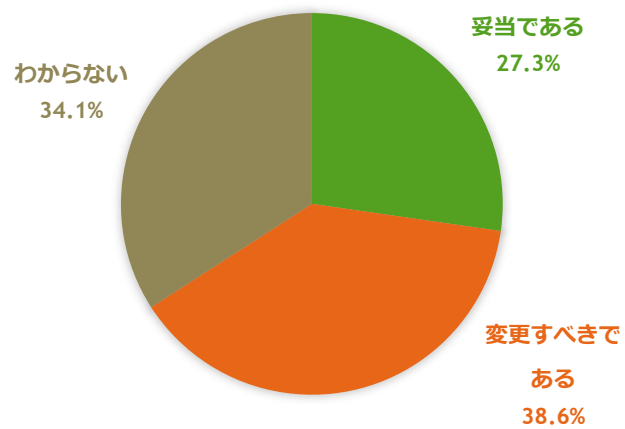
### 問3 退職金の性質



### 問4 退職金の支払い方法



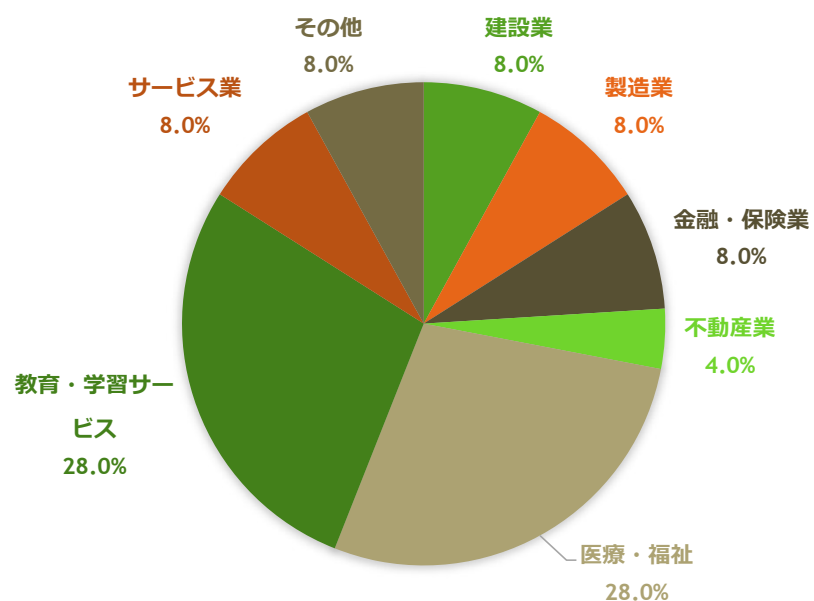
### 問6 退職金の決定方法



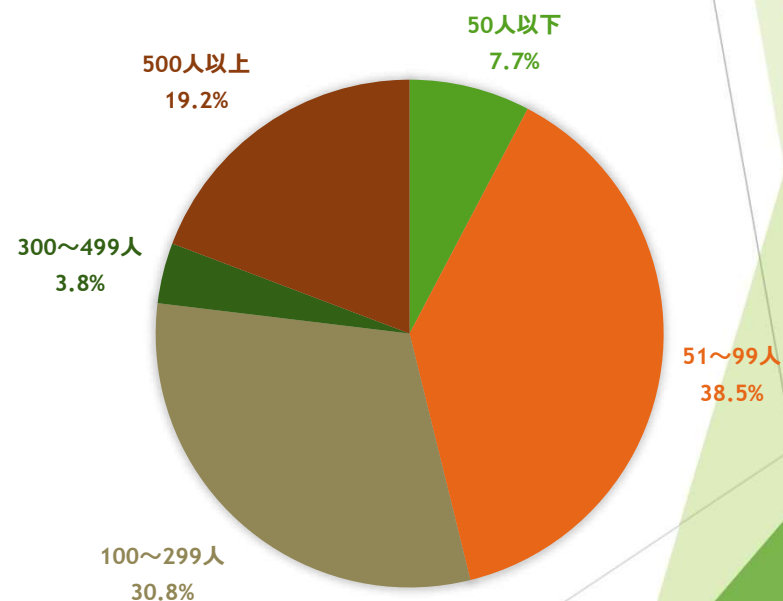
## 区内企業アンケート調査③

『問3 区長の退職金の金額』において「妥当」と答えた方の傾向

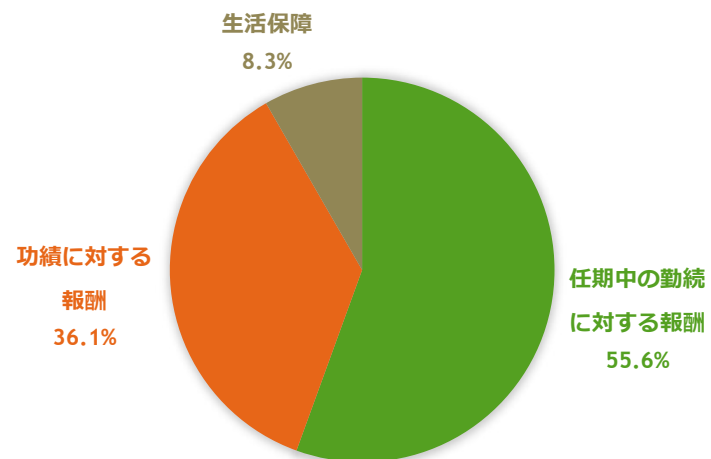
問1 業種



問2 従業員数



### 問3 退職金の性質

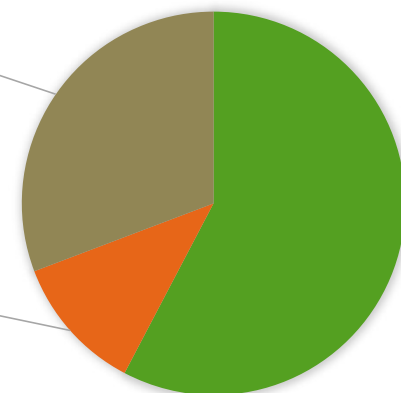


### 問4 退職金の支払い方法

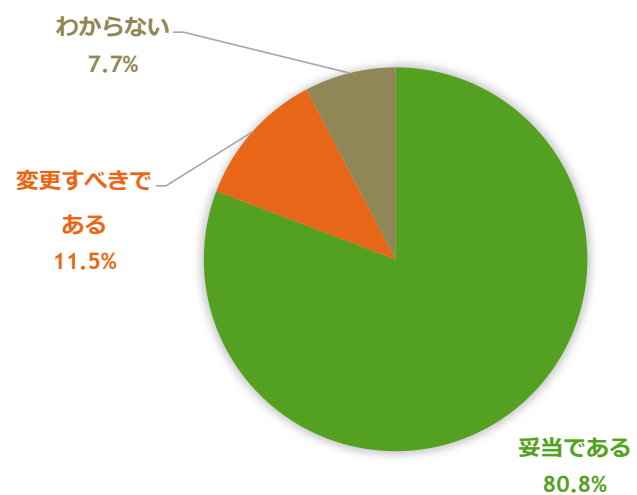
再選した場合は  
任期ごと支払わ  
ず、最後の任期  
終了時に支払う

方が良い  
30.8%

再選した場合は  
任期ごと支払うが、2期目  
以降は変更し  
た方が良い  
11.5%



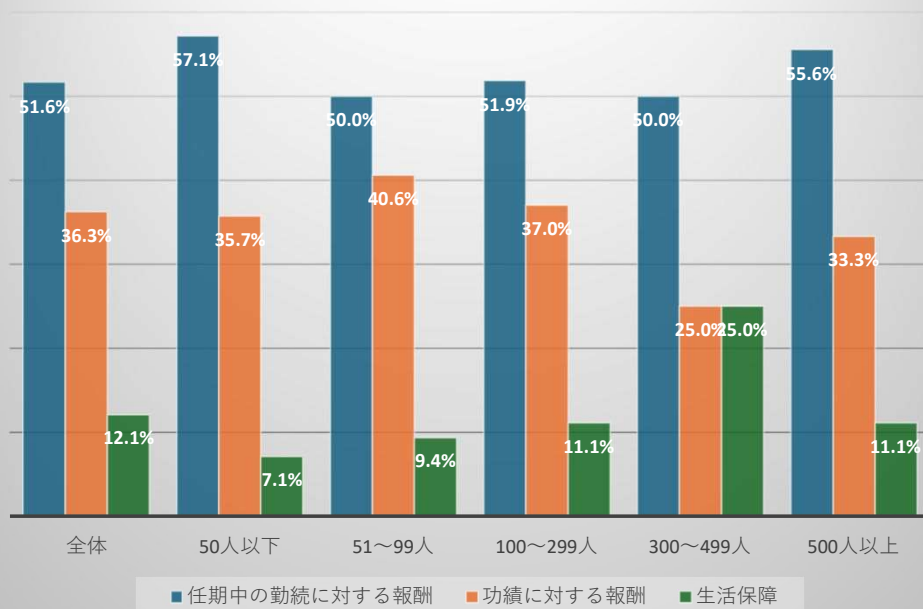
### 問6 退職金の決定方法



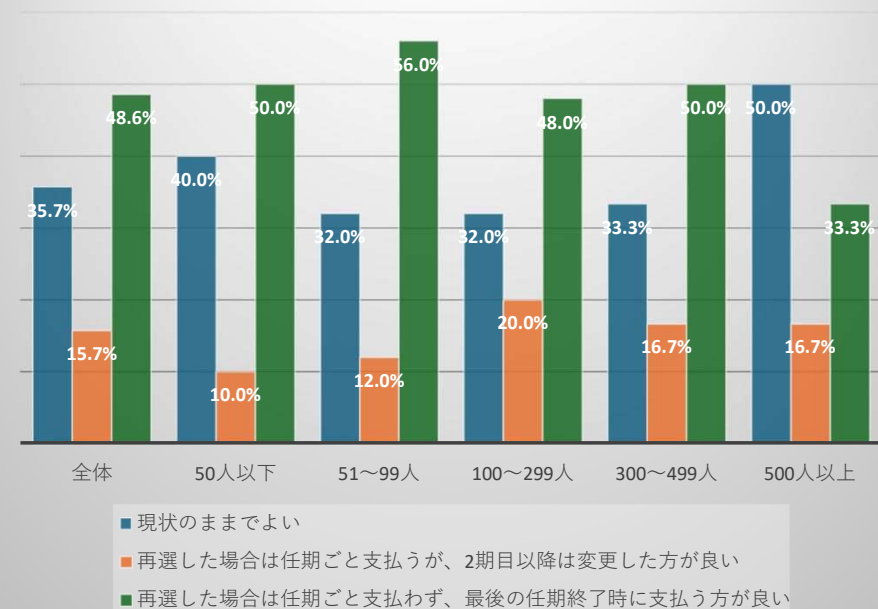
## 区内企業アンケート調査③

### 従業員数別の調査結果比較

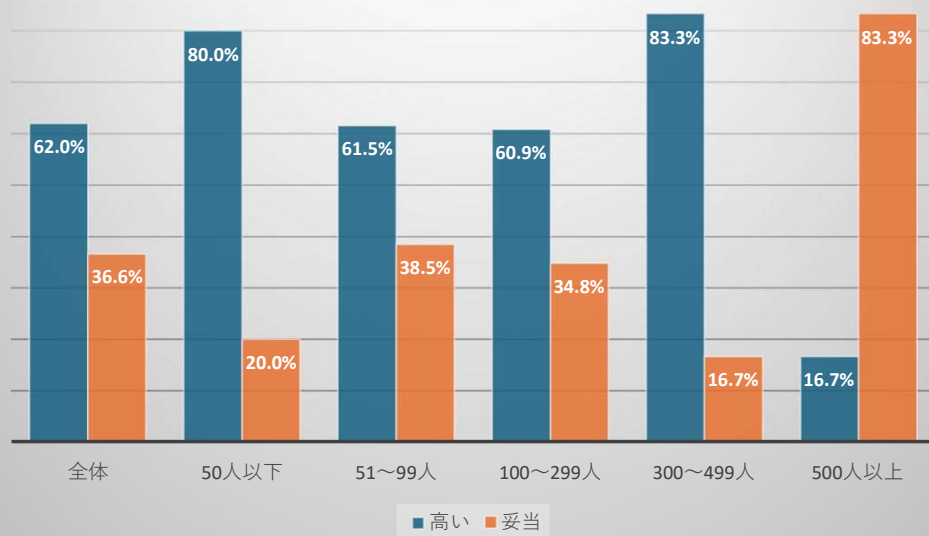
問3 退職金の性質



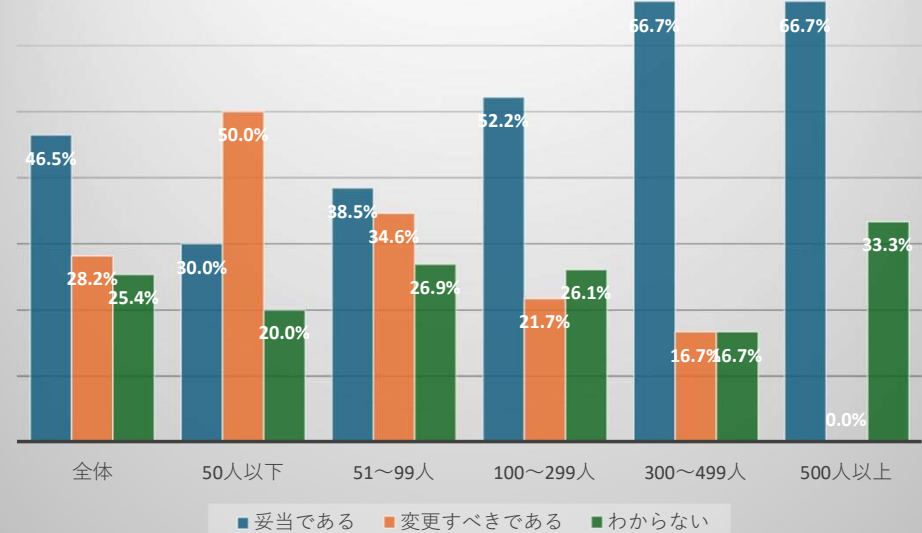
問4 支払方法



問5 退職金の額

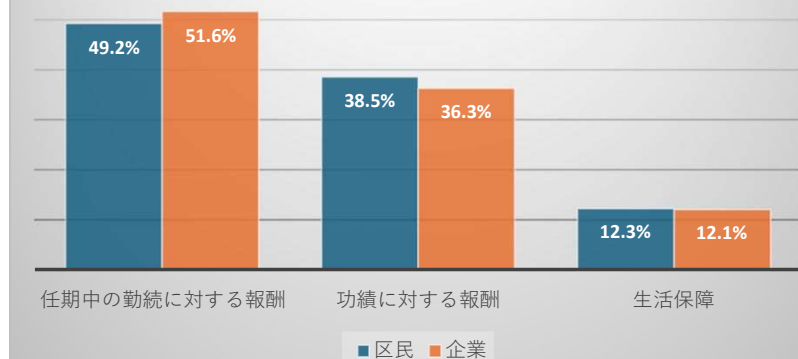


問6 決定方法

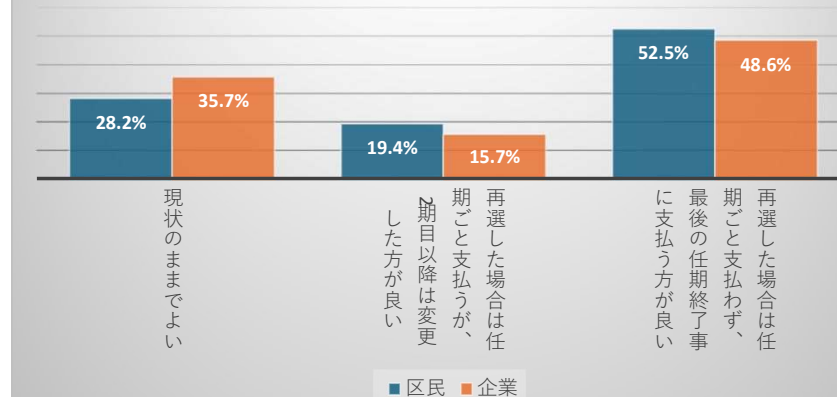


## 区民・企業アンケートの比較

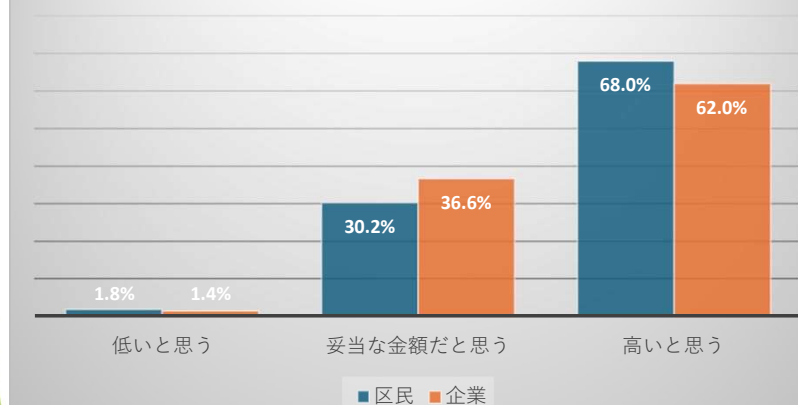
### 退職金の性質



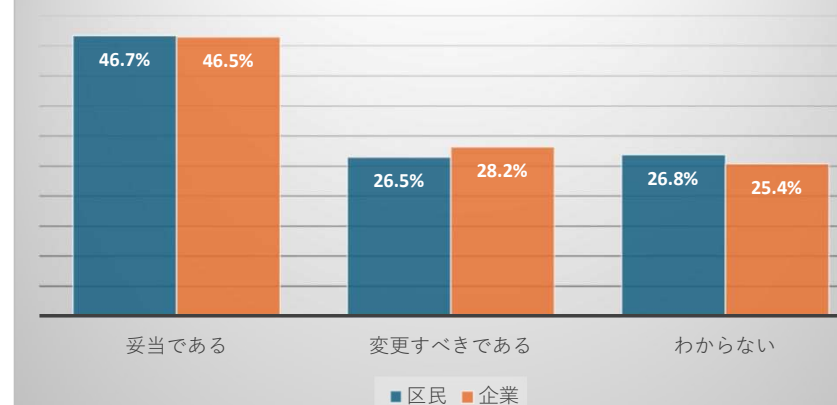
### 支払方法



### 退職金の額



### 決定方法



【アンケート調査票】

＜北区長の退職金に関するアンケート＞

問1 あなたの年齢を教えてください。

- |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| 1. 20歳未満  | 2. 20～29歳 | 3. 30～39歳 |
| 4. 40～49歳 | 5. 50～59歳 | 6. 60～69歳 |
| 7. 70歳以上  |           |           |

問2 あなたの性別を教えてください。

- |       |       |                |
|-------|-------|----------------|
| 1. 男性 | 2. 女性 | 3. 1・2にあてはまらない |
|-------|-------|----------------|

問3 あなたの職業を教えてください。

- |                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1. 会社員（公務員・団体職員含む）       | 2. 自営業・自由業（開業医・作家など） |
| 3. 非常勤・派遣職員（パート・アルバイト含む） |                      |
| 4. 学生                    | 5. 無職                |
| 6. その他                   |                      |

【区長退職金の性質と支払い方法について】

区の一般職員（公務員）の退職金は、民間事業者の職員と同様に、退職時に支払われております。退職金は、退職時までの勤続年数や在職中の功績などに応じて額が決められ、退職後の生活保障などを目的として支払われることが一般的です。

現在、選挙によって選ばれる区長に対しても、条例に基づき、任期が終わる際に退職金が支払われていますが、区長退職金の性質や支払方法について、以下の問いにお答えください。

問4 区長へ支払う退職金は、どのような性質が適切と考えますか？（複数回答可）

- |                                  |
|----------------------------------|
| 1. 任期中の勤続に対する報酬（一般的な退職金の考え方）     |
| 2. 功績に対する報酬（在職中の功績、功労に対して支払うもの）  |
| 3. 生活保障としての報酬（退職後の生活保障を目的に支払うもの） |

問5 多くの自治体において、市区町村長の退職金は、1期4年の任期ごとに支払われています。北区長の退職金も同様に1期4年の任期ごとに支払われていますが、この支払方法をどのように考えますか？

1. 現状のままでよい（再選した場合も現在の退職金額を任期ごとに支払う）
2. 再選した場合にも任期ごとに支払うが、2期目以降の金額は変更した方がよい
3. 再選した場合には任期ごとに支払わず、最後の任期終了時に支払う方がよい

【退職金の額について】

区政全般にわたる責任者であり、区役所の代表者として職務を執行する区長には、条例に基づき、1期4年の退職金として約2,300万円が支払われます。

《参考》条例に定める北区長の退職手当算出方法

（1年につき）退職日の給与月額×500/100＝1,162,000円×500/100＝5,810,000円

（1期4年の場合）5,810,000円×4年＝23,240,000円

※現在の区長の任期（令和5～9年）に対する退職金は、特例条例により支払わないことにしました。

なお、特別区23区における区長退職金の平均支給額は約2,026万円（最高額約2,700万円、最低額約1,500万円）となっており、各区の条例に基づいて支払われますが、区長の退職金の額や決定方法について、以下の問いにお答えください。

問6 条例で定める区長の退職金の額について、どう思いますか？

1. 低いと思う
2. 妥当な金額だと思う
3. 高いと思う

問7 北区では、東京都北区特別職報酬等審議会において、人事院勧告や他自治体の金額等を参考にしたうえで、外部の専門家の意見を踏まえ、特別職の報酬等を決定し、条例で定めています。この決定方法についてどう思いますか？

1. 妥当である
2. 変更するべきである
3. わからない

アンケートは以上となります。

ご協力いただきまして、ありがとうございました。

【アンケート調査票】

＜北区長の退職金に関するアンケート＞

問1 貴事業所の業種を教えてください。

- |                     |            |           |
|---------------------|------------|-----------|
| 1. 建設業              | 2. 製造業     | 3. 情報通信業  |
| 4. 運輸業              | 5. 卸売・小売業  | 6. 金融・保険業 |
| 7. 不動産業             | 8. 飲食業・宿泊業 | 9. 医療・福祉  |
| 10. 教育・学習サービス       | 11. サービス業  |           |
| 12. その他（上記に含まれない業種） |            |           |

問2 貴事業所の従業員数を教えてください。

- |            |       |
|------------|-------|
| 1. 正社員数    | ( ) 人 |
| 2. パート従業員数 | ( ) 人 |
| 3. その他     | ( ) 人 |

【区長退職金の性質と支払い方法について】

区の一般職員（公務員）の退職金は、民間企業の職員と同様に、退職時に支払われております。退職金は、退職時までの勤続年数や在職中の功績などに応じて額が決められ、退職後の生活保障などを目的として支払われることが一般的です。

現在、選挙によって選ばれる区長に対しても、条例に基づき、任期が終わる際に退職金が支払われていますが、区長退職金の性質や支払方法について、以下の問いにお答えください。

問3 区長へ支払う退職金は、どのような性質が適切と考えますか？（複数回答可）

- |                                  |
|----------------------------------|
| 1. 任期中の勤続に対する報酬（一般的な退職金の考え方）     |
| 2. 功績に対する報酬（在職中の功績、功労に対して支払うもの）  |
| 3. 生活保障としての報酬（退職後の生活保障を目的に支払うもの） |

問4 多くの自治体において、市区町村長の退職金は、1期4年の任期ごとに支払われています。北区長の退職金も同様に1期4年の任期ごとに支払われていますが、この支払方法をどのように考えますか？

- |  |
|--|
| 1. 現状のままでよい（再選した場合も現在の退職金額を任期ごとに支払う）   |
| 2. 再選した場合にも任期ごとに支払うが、2期目以降の金額は変更した方がよい |
| 3. 再選した場合には任期ごとに支払わず、最後の任期終了時に支払う方がよい  |

【退職金の額について】

区政全般にわたる責任者であり、区役所の代表者として職務を執行する区長には、条例に基づき、1期4年の退職金として約2,300万円が支払われます。

《参考》条例に定める北区長の退職手当算出方法

(1年につき) 退職日の給与月額 $\times 500/100 = 1,162,000$ 円 $\times 500/100 = 5,810,000$ 円

(1期4年の場合)  $5,810,000$ 円 $\times 4$ 年 $= 23,240,000$ 円

※現在の区長の任期(令和5~9年)に対する退職金は、特例条例により支払わないことにしました。

なお、特別区23区における区長退職金の平均支給額は約2,026万円(最高額約2,700万円、最低額約1,500万円)となっており、各区の条例に基づいて支払われますが、区長の退職金の額や決定方法について、以下の問いにお答えください。

問5 条例で定める区長の退職金の額について、どう思いますか？

1. 低いと思う
2. 妥当な金額だと思う
3. 高いと思う

問6 北区では、東京都北区特別職報酬等審議会において、人事院勧告や他自治体の金額等を参考にしたうえで、外部の専門家の意見を踏まえ、特別職の報酬等を決定し、条例で定めています。この決定方法についてどう思いますか？

1. 妥当である
2. 変更するべきである
3. わからない

アンケートは以上となります。

ご協力いただきまして、ありがとうございました。